(2) The applicant shall submit prescirbed application form duly filled to the concerned competent authority, along with the following documents, namely :—

(a) A proof of being resident in National Capital Territory of Delhi since last five year (A copy of voter identity card issued by the Election office or Ration Card)/residency certificate issued by SDM of the area.

(b) A proof of date of birth i.e. school leaving certificate or birth certificate issued by the local body;

(c) A copy of disability certificate issued by the Medical Board of the Hospital constituted by the Govt. of NCT of Delhi or Govt. of India.

(d) Income Certificate issued by the concerned Sub-Divisional Magistrate;

(e) A proof of registration with the Special Employment Exchange;

(f) An undertaking duly attested by a Gazetted Officer to the effect that the applicant is unemployed.

(3) The applicant who has been granted unemployment allowance under this Scheme shall submit the undertaking, as mentioned in clause (f) of sub-paragraph (2) of paragraph 6, every year for continuation of the unemployment allowance.

(4) If at any time the documents or undertaking submitted by the applicant are found to be incorrect, the competent authority, without prejudice to any other legal action under the relevant law, shall stop the unemployment allowance with immediate effect and may proceed to recover the unemployment allowance already paid, along with interest.

7. Mode of Payment : The unemployment allowance shall be paid on quarterly basis in the last month of every quarter i.e. June, September, December and March of Financial year to the applicant through Electronic Clearing System of the Reserve Bank of India.

8. Change of Address : The applicant shall inform the competent authority as well as to Special Employment Exchange with respect to any change in residential address within a period of one month from such change.

9. Annual Certificate : The Sanctioning Authority will obtain a list of candidates registered in special employment exchange for last two years who are not placed in any gainful occupation, annually.

10. Appeal : (1) any applicant aggrieved by the order of the competent authority may prefer an appeal to the Director, Department of Social Welfare.

(2) The appellate authority, may, after providing an opportunity of being heard to the parties, pass such order as it deem fit and the order of the appellate authority shall be final.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,
SHASHI KAUSHAL, Jt. Secy.

प्रशासनिक सुधार विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 13 नवम्बर, 2006

सं. फा. 9/03/2004/प्रशा. सुधा./11144-11155.-गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24-9-1968 की अधिसूचना सं. का. 24/78/68-डीएच(एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल संघ लोक सेवा आयोग के पूर्व परामर्श से राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के लोकायुक्त कार्यालय में पंजीयक के पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :-(1) इन नियमों को लोकायुक्त कार्यालय में पंजीयक की भर्ती नियमावली, 2006 कहा जाए ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :-उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं वेतनमान जोकि इसके साथ संलग्न है वह न नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :-उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता तथा उससे संबंधित अन्य मामले क्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता :-कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है जिसका पहले से ही जीवित पति एवं पत्नी है; या

1593 DG/06-2

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी विवाहित व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है;

वह उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अयोग्य होगा:

परन्तु सरकार द्वारा इस बात से संतुष्ट होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह की अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने का अन्य कोई दूसरा आधार भी है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट की शक्ति :-जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को छूट प्रदान कर सकती है।

6. बचाव :- इस संबंध में समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी आदेशों के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के लिये उपलब्ध किये जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों और अन्य रियायतों को ये नियम प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या सी सी एस (पेंशन) नियमावली, 1992 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पंजीयक	*01(2006) (*इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर है ।)	जी सी एस समूह "क" राजपत्रित, अलिपिकीय	16400-450-20900 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु-सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या समावेशन किया जाना है
(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति	**प्रतिनियुक्ति** :- केन्द्र या राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के उच्च न्यायिक/सेवा यायिक सेवाओं के निम्नलिखित अधिकारी :— (i) मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर समान पदधारी ; या (ii) 12850-17550रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में छः वर्षों की सेवा सहित या मूल कैडर/विभाग में समकक्ष । (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर-

	(12)
	संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है, सामान्यत: तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
(13)	(14)
लागू नहीं ।	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

दिल्ली राष्ट्रीय राजधानी के उपराज्यपाल के आदेश से और उनके नाम पर,
एस. सी. पोद्दार, सचिव

ADMINISTRATIVE REFORMS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 13th November, 2006

No. F. 9/03/2004/AR/11144–11155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Aritcle 309 of the Constitution read with the Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. F. 24/78/68-DH(S) dated the 24th September, 1968, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi, with the prior consultation of the Union Public Service Commission, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar in the office of the Lokayukta, Government of National Capital Territory of Delhi, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Registrar in the office of the Lokayukta Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1992
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Registrar	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	G C S Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 16400-450-20900	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruitments	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion or Deputation Absorption grades from which Promotion or Deputation or Absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14.
Deputation	**Deputation :** Officers of the Higher Judicial Service/Judicial Services of the Central or State Govt. or Union Territories :— (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/ Department ; OR (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12850-17550. OR equivalent in the parent Cadre/ Department. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.

By Order and in the Name of the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi,
S. C. PODDAR, Secy.

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.